

SaSU

Sairaanhoitajan
integroituminen
suomalaiselle urapolulle



Hankkeen kohderyhmät

- Jamkin englanninkielisessä sairaanhoitajan tutkinto-ohjelmassa olevat ulkomaalaistaustaiset opiskelijat
- Jyväskylän ikääntyvien palvelun työyksiköt + Viitasaaren sairaala.



SaSu -tavoitteet

Hankkeen päätavoitteena on kehittää korkeakoulun ja työnantajien välille Uran alku -yhteistoimintamalli, joka edistää valmistuvien ulkomaalaistaustaisten sairaanhoitajien työllistymistä Keski-Suomeen jo opintojen loppuvaiheessa.



SaSu -tavoitteet

- Tukea valmistuvien sairaanhoitajien ammattikielen kehitystä
- Vahvistaa osallistuvien työyhteisöjen kielitietoisuutta ja ymmärtämistä kielen oppimisprosessista, jotta työyhteisöllä on paremmat valmiudet tukea valmistuvaa sairaanhoitajaa kielen ja ammattikielen oppimisessa erityisesti uran alkuvaiheessa
- Vahvistaa kulttuurisensitiivisyyttä ja monikulttuurisuusosaamista hankkeen työyhteisöissä ulkomaalaistaustaisten sairaanhoitajien työyhteisöön integroitumisen helpottamiseksi,
- Kehittää mentorointimalli hankkeeseen osallistuvien organisaatioiden kanssa osaksi valmistuvan sairaanhoitajan perehdytysprosessia, joka tukee valmistuvan sairaanhoitajan ammatillista sosialisatiota sekä työyhteisöön kiinnittymistä..



Tavoitteiden toteutus

- Vertaistuellisia keskusteluryhmiä, joissa valmistuvat sairaanhoitajat voivat harjoittaa suomen kieltä aidoissa vuorovaikutustilanteissa
- Hankkeessa toteutettavat työpajat vahvistavat hankkeeseen osallistuvien työyhteisöjen kielitietoisuutta ja
- Hankkeeseen osallistuvien työyhteisöjen joukosta koulutetaan mentoripari, jonka tehtävänä on tukea valmistuvan sairaanhoitajaopiskelijan ammatillista sosialisaatiota sekä työyhteisöön kiinnittymistä



SaSU –odotetut tulokset

- Työnantajat ja työyhteisöt saavat kokemusta ulkomaalaistaustaisen henkilön ja palkkaamisesta ja perehdyttämisestä, joka madaltaa työnantajien kynnystä palkata ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä myös hankkeen jälkeen.
- Työnantajien ja työyhteisöjen kehittynyt kulttuurisensitiivisyys, monikulttuurisuusosaaminen ja kielitietoisuus tukee myös jatkossa uusien työntekijöiden integroitumista työyhteisöön.
- Monikulttuurinen työyhteisö houkuttelee uusia ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä.



... odotetut tulokset..

- Kulttuurisensitiivisyys kehittää myös erilaisten potilaiden hoitoa, koska työntekijä osaa paremmin huomioida heidän yksilöllisen taustansa.
- Hanke vahvistaa Keski-Suomen elinvoimaisuutta aluetalouden näkökulmasta valmistuvien sairaanhoitajien jäädessä ja työllistyessä mahdollisine perheineen Keski-Suomeen.



Yhteistiedot

➤ JAMK
Riikka Sinivuo
Projektipäälikkö
Lehtori
+358 400 976770
riikka.sinivuo@jamk

➤ GLORIA

Fazila Germaine
Hanketyöntekijä
+358 405515211
fazila.germaine@gloriajkl.fi

